

EKONOMIKA

VOLUME 18 NOMOR 02, OKTOBER 2025

DEKOLONISASI HUKUM INTERNASIONAL PUBLIK DAN IMPLIKASI EKONOMINYA: PERSPEKTIF TWAIL

Ega Anzani

PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA DAN RETURN ON EQUITY (ROE) TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PT. UNILEVER INDONESIA

Alia Nelsa Fitri, Novie Al Muhariah, Hilmi Wiranawata

PENGARUH CAPITAL ADEQUANCY RATIO (CAR), NON PERFORMING FINANCING (NPF) TERHADAP PEMBIAYAAN MURABAHAH PADA BANK SYARIAH MANDIRI INDONESIA TAHUN 2013 -2022

Ervin Mardalena, Noviansyah, Dahlia

ANALISIS RISIKO KREDIT, RISIKO OPERASIONAL DAN PROFITABILITAS PERUSAHAAN SEBELUM DAN SESUDAH AKUISISI PADA PT. ALLO BANK INDONESIA TBK PERIODE 2018-2023

Tia Mutiara Sari, Anis Feblin, Rr. Dimas Veronica Priharti

PENGARUH DANA DESA TERHADAP INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA (STUDI KASUS PADA PEMERINTAH KABUPATEN DI PROVINSI SUMATERA SELATAN) TAHUN 2017-2024

Agresta Marsanda, Lisa Hermawati, Andri Irawan

PENGARUH SITEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.THAMRIN BROTHERS CABANG BATURAJA 1

Amelia Agustina, Deo Melan Dwi Putra, Intan Sari, Hairin Nevia Putri, Hafiz Liyan Pratama, Novo Kurniawan

PENGARUH E-COMMERCE DAN DESAIN PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA KERIPIK DONA BATURAJA (STUDI KASUS PADA PENJUALAN DI APLIKASI SHOPEE)

Ike Yuliantika, Rosmala Dewi, Nourma Wulanda, M. Agus Kurniawan, Dyah Ayu Putriani

URL: <https://journal.unbara.ac.id/index.php/fe>



All images searched from Google



JURNAL ILMIAH EKONOMIKA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BATURAJA

Volume 18 Nomor 02, Oktober 2025

p-ISSN 2085-0352

e-ISSN 2775-6823

Ekonomika Adalah Jurnal Ilmiah Yang Menyajikan Berbagai Tulisan Ilmiah Dalam Bentuk Ringkasan Hasil Penelitian, Artikel Ilmiah, dan Resensi Buku di Bidang Ilmu Ekonomi. Redaksi Mengundang Para Pakar, Praktisi, Akademisi, Peneliti, dan Siapa Saja Yang Peduli Dengan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. Diterbitkan secara berkala 2 (dua) kali dalam 1 (satu) tahun (Edisi Bulan April dan Oktober) oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja, Kabupaten Ogan Komering Ulu (OKU) Provinsi Sumatera Selatan.

Penanggung Jawab :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
Dr.E. MARDIAH KENAMON, S.E., M.Si.

Pemimpin Redaksi :

ANDRI IRAWAN, S.E., M.Si.

Mitra Bestari :

RATNA SETYAWATI GUNAWAN, S.E., M.Si. (Universitas Jend. Soedirman, Purwokerto);
YULIA INDRAWATI, S.E., M.Si. (Universitas Jember); MUKHLIS, S.E., M.Si. (Universitas Sriwijaya);
Drs. SYAFARUDDIN ALWI, M.S. (Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta);
SYAIFUL SAHRI, S.E., M.Si. (Universitas Tridinianti, Palembang).

Dewan Penyunting :

Dr. RINI EFRIANTI, S.E., M.Si.; Dr. E. YUNITA SARI, S.E., M.Si.; Dr. LISA HERMAWATI, S.Pd., M.Si.;
ROSMALA DEWI, S.E., M.Si; RR. DIMAS VERONICA PRIHARTI, S.E., M.M.; ALI AKBAR, S.E., M.Si.;
EKA MEILIYA DONA S.E., M.Si., Ak., C.A.

Setting & Layout :

DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si.;
FIRMAN TOHIRI, S.Pd.

Sirkulasi dan Distribusi :

ASMAUL HUSNAH, S.E.

ALAMAT REDAKSI :

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BATURAJA
Jl. Ki Ratu Penghulu No. 02301 Karang Sari, Baturaja OKU 32115 Sumsel
Telepon/Fax : (0735) 326122
Website: <http://www.fe.unbara.ac.id>
e-journal website: <http://journal.unbara.ac.id/index.php/fe>
Email: ekonomika.unbara@gmail.com / fe@unbara.ac.id

Contact Persons:

- Andri Irawan, S.E., M.Si. (0856 6937 9225);
- Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si. (0852 0060 2990).

Redaksi menerima naskah berupa artikel ilmiah, ringkasan hasil penelitian dan resensi buku di bidang Ilmu Ekonomi yang belum pernah diterbitkan oleh media lain. Naskah dikirim dalam bentuk file *softcopy*/CD, atau via e-mail ke alamat Kantor/E-mail Redaksi Jurnal Ekonomika dengan format seperti tercantum pada halaman dalam *cover* belakang.

Redaksi berhak menyunting naskah tanpa mengubah substansi.

EKONOMIKA

Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja

Volume 18 Nomor 02, Oktober 2025

DAFTAR ISI

	HAL.
1. DEKOLONISASI HUKUM INTERNASIONAL PUBLIK DAN IMPLIKASI EKONOMINYA: PERSPEKTIF TWAIL <i>Ega Anzani</i>	111 – 123
2. PENGARUH PENGELOLAAN MODAL KERJA DAN <i>RETURN ON EQUITY (ROE)</i> TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PT. UNILEVER INDONESIA <i>Alia Nelsa Fitri, Novie Al Muhariah, Hilmi Wiranawata</i>	124 – 140
3. PENGARUH <i>CAPITAL ADEQUANCY RATIO (CAR)</i> , <i>NON PERFORMING FINANCING (NPF)</i> TERHADAP PEMBIAYAAN MURABAHAH PADA BANK SYARIAH MANDIRI INDONESIA TAHUN 2013 -2022 <i>Ervin Mardalena, Noviansyah, Dahlia</i>	141 – 157
4. ANALISIS RISIKO KREDIT, RISIKO OPERASIONAL DAN PROFITABILITAS PERUSAHAAN SEBELUM DAN SESUDAH AKUISISI PADA PT. ALLO BANK INDONESIA TBK PERIODE 2018-2023 <i>Tia Mutiara Sari, Anis Feblin, Rr. Dimas Veronica Priharti</i>	158 – 174
5. PENGARUH DANA DESA TERHADAP INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA (STUDI KASUS PADA PEMERINTAH KABUPATEN DI PROVINSI SUMATERA SELATAN) TAHUN 2017-2024 <i>Agresta Marsanda, Lisa Hermawati, Andri Irawan</i>	175 – 187
6. PENGARUH SITEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.THAMRIN BROTHERS CABANG BATURAJA 1 <i>Amelia Agustina, Deo Melan Dwi Putra, Intan Sari, Hairin Nevia Putri, Hafiz Liyan Pratama, Novo Kurniawan</i>	188 – 199
7. PENGARUH <i>E-COMMERCE</i> DAN DESAIN PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA KERIPIK DONA BATURAJA (STUDI KASUS PADA PENJUALAN DI APLIKASI SHOPEE) <i>Ike Yuliantika, Rosmala Dewi, Nourma Wulanda, M. Agus Kurniawan, Dyah Ayu Putriani</i>	200 – 216



PENGARUH SITEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.THAMRIN BROTHERS CABANG BATURAJA 1

*Amelia Agustina¹, Deo Melan Dwi Putra², Intan Sari³, Hairin Nevia Putri⁴,
Hafiz Liyan Pratama⁵, Novo Kurniawan⁶*
Fakultas Syariah Ekonomi Islam STAI Baturaja
Email: amellyaagustina82@gmail.com¹

KEYWORDS:

*Management Information System,
Employee Performance.*

*This is an open access article
under the [CC-BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license*



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the Management Information System (MIS) on employee performance at PT Thamrin Brothers Baturaja 1. A quantitative research approach was employed, with the population consisting of all 33 employees of PT Thamrin Brothers Baturaja 1. Simple linear regression analysis was used as the analytical technique. The findings indicate that, partially, the Management Information System has a statistically significant effect on employee performance at PT Thamrin Brothers Baturaja 1. The results further reveal that the Management Information System accounts for 64.6% of the variation in employee performance, while the remaining 35.4% is explained by other factors not included in this study, such as motivation, compensation, work environment, workload, and other related variables.

PENDAHULUAN

Di era globalisasi, perkembangan teknologi informasi telah berkembang dengan luar biasa. Hal ini dapat dilihat dari perilaku manusia yang mulai terbiasa menggunakan komputer, internet, dan teknologi informasi lainnya. Masyarakat juga mulai merasakan bahwa berbagai kebutuhannya dapat terbantu dengan adanya teknologi informasi, sehingga hasil yang diperoleh menjadi lebih efektif.

Dalam organisasi, setiap pekerjaan dituntut untuk dilakukan dengan lebih cepat dan tepat agar tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai secara efektif. Efektivitas kerja menunjukkan kemampuan suatu organisasi dalam mencapai tujuan secara tepat, sesuai target waktu, serta berdasarkan ukuran dan standar yang berlaku. Pencapaian tujuan tersebut menunjukkan bahwa organisasi tersebut mampu berkembang secara berkelanjutan.

Sehubungan dengan hal tersebut, Sistem Informasi Manajemen (SIM) dibangun untuk mendukung proses yang berjalan dalam organisasi. SIM dapat mengolah data secara tepat, akurat, dan fleksibel, sehingga informasi yang diperoleh tersusun secara sistematis dan praktis. Informasi sangat dibutuhkan dalam pengembangan suatu organisasi. Untuk membangun informasi yang andal, dibutuhkan SIM yang mampu menampung dan mengolah data serta menghasilkan informasi yang tepat dan akurat setiap saat. Tanpa dukungan SIM yang tangguh, akan sulit bagi sebuah organisasi untuk berkembang dengan baik. Hal ini karena SIM membantu berbagai lembaga dalam mengintegrasikan data, mempercepat dan mensistematisasi pengolahan informasi, meningkatkan kualitas informasi, mendorong terciptanya layanan-layanan baru, meningkatkan kontrol, mengotomatisasi sebagian pekerjaan rutin, menyederhanakan alur registrasi atau proses keuangan, dan lain sebagainya.

Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat menuntut perusahaan untuk mampu beradaptasi dalam mengelola berbagai proses bisnis secara lebih efektif dan efisien. Salah satu bentuk pemanfaatan teknologi tersebut adalah penerapan Sistem Informasi Manajemen (SIM), yang berfungsi sebagai sarana pengolahan data menjadi informasi yang akurat, cepat, dan relevan untuk mendukung pengambilan keputusan. Dalam konteks perusahaan modern, SIM tidak hanya berperan sebagai alat administratif, tetapi juga menjadi faktor strategis yang dapat memengaruhi produktivitas serta kinerja karyawan.

PT. Thamrin Brothers merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang distribusi dan penjualan sepeda motor, termasuk berbagai layanan purna jual. Sebagai perusahaan yang memiliki banyak cabang, PT. Thamrin Brothers dituntut untuk menyajikan informasi yang terintegrasi agar setiap proses operasional dapat berjalan dengan baik. Khususnya pada PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja 1, penggunaan Sistem Informasi Manajemen sangat penting untuk mendukung kegiatan operasional seperti pengelolaan data penjualan, pelayanan pelanggan, pengendalian stok barang, serta pengawasan kinerja karyawan.

Namun, dalam praktiknya, masih terdapat berbagai kendala yang muncul, seperti keterlambatan penyampaian informasi, ketidaktepatan data, kurangnya pemahaman karyawan terhadap sistem, dan belum optimalnya pemanfaatan fitur yang tersedia.

Kondisi tersebut dikhawatirkan dapat berdampak pada efektivitas kerja karyawan, menurunkan produktivitas, dan memengaruhi pencapaian target perusahaan. Oleh karena itu Penulis tertarik untuk melakukan penelitian Bagaimana pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja 1. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai efektivitas penerapan SIM serta menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui pengembangan sistem informasi yang lebih baik dan tepat guna.

TINJAUAN PUSTAKA

Sistem Informasi Manajemen

Menurut pendapat Ramadhania (2014:328) yang mengemukakan bahwa sistem informasi manajemen adalah sistem yang diterapkan dalam suatu organisasi untuk mendukung keputusan dan informasi yang dihasilkan dibutuhkan oleh semua tingkatan manajemen atau dengan kata lain teknik pengelola informasi dalam suatu organisasi. Sedangkan menurut Loudon & Loudon (2008:155) sistem informasi manajemen membantu manajer mengawasi dan mengelola bisnis dengan menyediakan informasi mengenai kinerja organisasi. sedangkan fungsi utama SIM adalah untuk menangani masalah-masalah terstruktur atau masalah-masalah yang dideteksi dengandata. Berdasarkan pendapat para ahli di atas, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi manajemen merupakan suatu sistem informasi yang diterapkan pada suatu organisasi yang menyediakan informasi manajemen untuk mengatasi berbagai masalah. Menurut Agustin (2020) ruang lingkup sistem informasi manajemen tertuang pada kata pembentuknya, yaitu sistem, informasi dan manajemen, sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem informasi manajemen adalah proses pengolahan data menjadi informasi yang bernilai (jujur, relevan, tabayyun dan tepat waktu) untuk dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.

Menurut Sutiyadi (2017) “Sistem informasi manajemen adalah sebuah sistem manusia /mesin yang telah terpadu untuk menyajikan informasi guna mendukung fungsi operasi manajemen dan pengambilan keputusan dalam sebuah organisasi.” Sedangkan menurut Priharto (2019) “ berpendapat bahwa sistem informasi manajemen adalah seperangkat prosedur gabungan yang mengumpulkan dan menghasilkan data yang andal, relevan, dan terorganisir dengan baik yang mendukung proses pengambilan keputusan suatu organisasi.” Manfaat sistem informasi manajemen dalam perguruan tinggi yaitu dapat mempermudah dalam pengelolaan data akademik, proses pendaftaran mahasiswa

baru, untuk menjadwalkan jadwal kuliah, untuk pengelolaan nilai, serta monitoring kehadiran mahasiswa.

McLeod dan Schell dalam Sutiyadi (2017) mendefinisikan bahwa “sistem informasi manajemen sebagai suatu sistem berbasis komputer yang membuat informasi bagi para pengguna yang memiliki kebutuhan serupa. Para pengguna Sistem informasi manajemen biasanya atas entitas-entitas organisasi formal-perusahaan atau sub unit dibawahnya. Informasi yang diberikan oleh Sistem informasi manajemen menjelaskan perusahaan atau salah satu sistem utamanya dilihat dari apa yang telah terjadi di masa lalu, apa yang sedang terjadi, dan apa yang kemungkinan akan terjadi dimasa depan”. Menurut Stoner (2012) menyatakan bahwa “ Sistem Informasi manajemen sebagai metode formal menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu kepada manajemen yang diperlukan untuk mempermudah proses pengambilan keputusan dan membuat organisasi dapat melakukan fungsi perencanaan, pengendalian, dan operasi secara efektif”. Sistem informasi manajemen merupakan suatu sistem yang berbasis pada komputer yang 8 didalamnya dapat menyediakan, melayani, dan juga memberikan suatu yang dapat memecahkan suatu masalah di dalam universitas.

Menurut Hartono (2013) sistem informasi manajemen dalam perusahaan diartikan sebagai Sistem informasi adalah suatu proses penerapan sistem yang berbasis teknologi informasi pada perusahaan bisnis maupun organisasi. Penerapannya sendiri bisa dari segi aktivitas internal organisasi atau perusahaan seperti penerapan fungsi-fungsi organisasi maupun pada tiap-tiap level. Sedangkan penerapan pada aktivitas eksternal perusahaan seperti penerapan sistem pada segala jenis kegiatan yang berkaitan dengan pihak luar (eksternal) seperti pemasok (supplier) atau pelanggan (customers).

Laudon & Laudon (2016) menyatakan bahwa SIM adalah sistem berbasis komputer yang menyediakan informasi bagi pengguna di berbagai tingkat organisasi untuk mendukung perencanaan, pengendalian, dan operasional.

Defenisi sistem informasi manajemen adalah suatu sistem yang terintegasi antara sistem manusia dan mesin, untuk menyediakan informasi yang bertujuan mendukung operasi manajemen dalam suatu organisasi. Sistem ini menggunakan perangkat keras dan perangkat lunak komputer, prosedur manual, model manajemen dan basis data.

Menurut Krismiaji (2015) sistem informasi manajemen meliputi empat sistem lain yang saling berkaitan sebagai berikut:

1) Sistem informasi eksklusif, merupakan sistem informasi yang dikhususkan untuk diakses dan digunakan oleh eksekutif serta manajer perusahaan dalam perencanaan strategi bisnis dan lain-lain. 2) Sistem pendukung pengambilan keputusan, merupakan sistem informasi yang digunakan untuk menghimpun dan mengolah semua data perusahaan dengan tujuan sebagai dasar pengambilan keputusan para pemakai dalam lingkungan kerja yang tidak terstruktur. 3) Sistem ahli, merupakan sistem informasi yang diperuntukkan bagi kalangan pakar (ahli) dalam perusahaan menurut bagian dan bidang masing-masing. 4) Sistem informasi pemakai akhir, merupakan sistem informasi yang dibuat pemakai untuk sumber informasi bagi dirinya sendiri.

Menurut Purnama (2016) sistem informasi manajemen mencakup tujuh sistem sebagai berikut :

1. Sistem informasi pada penjualan dan pemasaran produk
2. Sistem informasi pada manufaktur dan aktivitas produksi
3. Sistem informasi pada bagian keuangan dan akuntansi
4. Sistem informasi pada bagian sumber daya manusia (karyawan)
5. Sistem informasi pada bagian konstituen
6. Sistem informasi pada bagian proses transaksi
7. Sistem informasi pada bagian pendukung keputusan.

Faktor – Faktor yang mempengaruhi sistem informasi manajemen

Sistem Informasi Manajemen dapat berjalan sesuai dengan harapan dipengaruhi oleh berbagai macam faktor. Faktor – faktor penghambat Sistem Informasi Manajemen yaitu :

- 1) Kurangnya dukungan organisasi
- 2) Kurangnya perencanaan yang memadai
- 3) Kurang personel yang memadai
- 4) Keikutsertaan manajemen kurang dalam merancang sistem, mengendalikan upaya pengembangan sistem dan memotivasi seluruh personel yang terlibat

Menurut Purnama (2016) fungsi dari penerapan sistem informasi manajemen meliputi:

- 1) Aksesibilitas yang meningkat dari kecepatan penyajian data maupun akurasi Data.
- 2) Jaminan ketersediaan keterampilan dan kualitas pemanfaatan sistem informasi dengan kritis.
- 3) Sebagai pengembangan efektivitas proses perencanaan.
- 4) Lebih mudah mengidentifikasi kebutuhan terkait keterampilan pendukung sistem.
- 5) Penetapan investasi pada sistem yang digunakan.
- 6) Sebagai acuan antisipasi dan pemahaman akan konsekuensi ekonomi dari teknologi baru.

- 7) Mempermudah perbaikan produktivitas dengan pemeliharaan dan pengembangan sistem.
- 8) Sebagai sistem olah data transaksi, pengurangan biaya serta menjadi sumber pendapatan dari salah satu produk layanan perusahaan.
- 9) Sistem informasi pada bank bermanfaat untuk mengelola cek dari para nasabah, pembuatan laporan rekening Koran maupun segala jenis transaksi yang terjadi.

Indikator Sistem Informasi Manajemen Menurut DeLone dan McLean dalam (Jogiyanto, 2018) yaitu sebagai berikut :

1) Kualitas Sistem

Kualitas dari kombinasi hardware and software dalam sistem informasi.

2) Kualitas Informasi

Pengolahan suatu sistem informasi diharapkan dapat menghasilkan output informasi yang berkualitas yang memberikan nilai tambah bagi pemakai akhir.

3) Kualitas Layanan

Kualitas dari layanan sistem informasi merupakan kualitas pelayanan atau sebagai dukungan yang diterima pengguna dari personil atau staff sistem informasi.

4) Minat Pengguna Sistem

Menurut Jogiyanto penggunaan sistem informasi harus dapat mengidentifikasi suatu daftar dimensi – dimensi kualitas.

5) Kepuasan Pengguna Sistem

Kepuasan pengguna merupakan hasil respon yang diberikan setelah memakai sistem informasi. Kepuasan pengguna berperan penting dalam pengembangan sistem informasi

Kinerja Karyawan

Menurut Adamy (2016,91) Kinerja karyawan adalah seberapa banyak karyawan memberi kontribusi kepada organisasi yang antara lain termasuk kuantitas output, kualitas output, jangka waktu output, kehadiran di tempat kerja dan sikap komperatif.

Menurut Afandi (2018,83) kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Menurut Kasmawati (2024,88) Kinerja adalah tingkat kompetensi terhadap pekerjaan yang diberikan dalam tatanan kesatuan yang mendukung sistem kerja berdasarkan team work (tim kerja). Dalam dunia perusahaan tentunya memerlukan kinerja yang tinggi. Pada saat yang bersamaan pula, pegawai atau karyawan memerlukan umpan

balik atas hasil kerja mereka sebagai panduan bagi perilaku mereka di masa yang akan datang. Berbicara tentang kinerja, erat kaitannya dengan suatu pendapat bahwa untuk mengetahui hasil kinerja yang di capai dalam suatu perusahaan atau pun instansi pemerintahan/swasta maka hal yang pertama harus dilakukan ialah mengadakan penilaian kinerja.

Menurut Afandi(2018,86) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja adalah:

1. Kemampuan,keperibadian dan minat kerja.
2. Tingkat motivasi pekerja yaitu daya energi yang mendorong, mengarahkan dan mempertahankan perilaku.
3. Kopetensi yaitu keterampilan yang dimiliki seorang pegawai.
4. Fasilitas kerja yaitu seperangkat alat pendukung kelancaran operasional perusahaan.
5. Budaya kerja yaitu prilaku kerja pegawai yang kreatif dan inovatif.
6. Kepemimpinan Yaitu prilaku pemimpin dalam mengarahkan pegawai dalam bekerja.
7. Disiplin kerja yaitu aturan yang dibuat oleh perusahaan agar semua pegawai ikut mematuhiya agar tujuan tercapai.

Menurut (Harras, 2020:21) indikator yang di gunakan untuk mengukur kinerja karyawan adalah sebgai berikut :

a. Hasil kerja

Ciri pertama dari kinerja adalah hasil kerja. Jika ada seseorang yang mencapai target maka orang tersebut telah berkinerja. Dengan kata lain, hasil kerja yang dimaksud adalah target atau tujuan yang tercapai baik secara jumlah (kuantitas) maupun mutu (kualitas).

b. Sikap kerja

Hal kedua seseorang dikatakan berkinerja adalah memiliki sikap kerja yang dibutuhkan dalam mencapai target atau tujuan. Dengan kata lain, sikap kerja yang dimaksud adalah sikap taat di dalam mengikuti berbagai kebijakan, aturan, prosedur dan perintah organisasi. Contohnya kedisiplinan, tanggung jawab, komitmen, motivasi dan lain sebagainya.

c. Perilaku kerja

Hal ketiga seorang karyawan atau pegawai dikatakan berkinerja adalah memiliki perilaku kerja profesional.Artinya dalam menjalankan kerja dibutuhkan perilaku kerja yang terampil/terlatih, teratur, dan cermat.Dengan perilaku tersebut, sangat dimungkinkan seorang pegawai mampu mencapai tujuan.

d. Manfaat

Ukuran yang terakhir seseorang dapat dikatakan berkinerja adalah manfaat atau dampak. Hasil kerja yang

Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian yang perlu dilakukan pengujian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan (Sugiyono, 2020). Hipotesis dalam penelitian ini diduga ada pengaruh Sistem Informasi Manajemen (X) terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Thamrin Brothers Cabang Baturaja 1.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah yaitu seluruh karyawan pada PT Thamrin Brothers Cabang Baturaja 1 yang berjumlah 33 karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian populasi. Hal ini dikarenakan populasi dalam penelitian ini kurang dari 100. Penelitian Ini Ingin Melihat Pengaruh Variabel Independen Yaitu Sistem Informasi Manajemen (X) terhadap variabel dependen Kinerja Karyawwan (Y) . Alat analisis yang digunakan regresi linier sederhana. Dengan model persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = a + \beta X + e$$

Dimana: Y: Kinerja Karyawan ,a:Nilai konstanta, β : Nilai koefisien regresi variable independen, X: SIM, e:Error Terms

HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Uji validitas dilakukan untuk mengukur ketetapan instrumen yang digunakan dalam suatu penelitian. Pengujian validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan melihat nilai sig dari masing-masing item pernyataan terhadap totalnya, dengan kriteria pengujian adalah seluruh total item pernyataan dikatakan valid jika nilai sig < probabilitas 0,05. Berdasarkan hasil pengolahan data maka seluruh item pernyataan untuk variabel X dan Y memiliki nilai sig < 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini instrumen dikatakan valid dan dapat digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian.

Uji Reliabilitas

Uji validitas bertujuan untuk mengetahui derajat kekonsistenan (tetap) instrument penelitian. Untuk melihat uji reliabilitas ini dilakukan melihat nilai *Cronbach's Alpha*. Reliabilitas yang dianggap sudah cukup memuaskan atau tinggi adalah lebih besar atau sama dengan 0,60. Pada penelitian ini di dapat nilai *Cronbach's Alpha* untuk variabel X sebesar 0,926 dan variabel Y sebesar 0,886 lebih besar dari 0,6 yang artinya instrumen dalam penelitian ini reliabel.

Analisis Regresi

Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi sederhana, pengolahan data dilakukan dengan bantuan program SPSS.

Tabel 1. Hasil Analisis Regresi Linier
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.461	1.657		2.089	.041
SIM	.517	.048	.803	10.713	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber : Hasil Olah Data SPSS (2025)

Persamaan regresi dalam penelitian ini berdasarkan output diatas adalah:

$$\hat{Y} = 3.461 + 0,517X$$

Berdasarkan persamaan regresi tersebut nilai konstanta sebesar 3.461 artinya jika tidak ada variabel X (sistem informasi manajemen (SIM) atau X bernilai nol maka variabel Y (Kinerja karyawan) adalah sebesar 3.461. Dan nilai Koefisien regresi variabel X (SIM) sebesar 0,571, artinya jika variabel X (SIM) mengalami kenaikan sebesar satu satuan maka variabel Y (Kinerja karyawan) akan mengalami peningkatan sebesar 0.517. Berdasarkan nilai koefisien regresi variabel X (SIM) memiliki hubungan yang positif atau searah dengan variabel Y (Kinerja karyawan).

Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan pengujian secara parsial dengan melakukan Uji t untuk melihat apakah variabel X (SIM) berpengaruh terhadap variabel Y (Kinerja karyawan). Besarnya tingkatan signifikan (α) yang digunakan dalam penelitian ini adalah 5% atau $\alpha = 0,05$. Berdasarkan tabel 1 nilai sig untuk variabel X

(SIM) adalah 0,000 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel X (SIM) berpengaruh terhadap variabel Y (Kinerja karyawan).

Koefisien Detarminasi (R^2)

Nilai koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar persentase sumbangan pengaruh variabel independent secara bersama-sama terhadap variabel independent.

Tabel 2. Nilai Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	.646	.640	2.721868175

a. Predictors: (Constant), SIM

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Sumber Hasil Olah Data SPSS (2025)

Berdasarkan output SPSS pada tabel 2 Model Summary, diperoleh nilai koefisien determinasi (R Square) dari model regresi sebesar 0,646 atau 64.6%, artinya bahwa besarnya kontribusi atau sumbangan pengaruh variabel X (SIM) terhadap variasi atau naik turunnya variabel Y (Kinerja karyawan) adalah sebesar 64.6 % sedangkan sisanya sebesar 35.4% dipengaruhi oleh faktor-faktorlainnya yang tidak diteliti, seperti motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja dan lain-lain.

Pembahasan

Berdasarkan hasil uji t (uji secara parsial) menunjukkan bahwa variabel X (SIM) berpengaruh terhadap variabel Y (Kinerja karyawan). Variabel X (SIM) berpengaruh positif terhadap variabel Y (Kinerja karyawan), hal ini berarti bahwa jika SIM mengalami kenaikan maka kinerja karyawan akan mengalami kenaikan dan sebaliknya apabila SIM mengalami penurunan maka kinerja karyawan juga akan mengalami penurunan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Sutjahjo (2021) yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan SIM terhadap kinerja karyawan.

Menurut Hartono (2013) sistem informasi manajemen dalam perusahaan diartikan sebagai Sistem informasi adalah suatu proses penerapan sistem yang berbasis teknologi informasi pada perusahaan bisnis maupun organisasi. Penerapannya sendiri bisa dari segi aktivitas internal organisasi atau perusahaan seperti penerapan fungsi-fungsi organisasi maupun pada tiap-tiap level. Sedangkan penerapan pada aktivitas eksternal perusahaan

seperti penerapan sistem pada segala jenis kegiatan yang berkaitan dengan pihak luar (eksternal) seperti pemasok (supplier) atau pelanggan (customers). PT Thamrin Brothers Baturaja 1 yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang distributor kendaraan dan perbengkelan sangat diperlukan untuk menerapkan SIM diperusahaan untuk lebih mempermudah pekeryaan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Menurut Sedarmayanti (2017) memberikan pengertian bahwa kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang diberikan kepada seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masingmasing dalam rangka mencapai tujuan organisasi, secara legal, tidak melanggar hukum, serta sesuai moral dan etika. Dengan adanya penggunaan sistem informasi manajemen yang di terapkan pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1 dapat meningkatkan kinerja karyawan. berdasarkan nilai koefisien determinasi (R Square) dari model regresi sebesar 0,646 atau 64.6%, artinya bahwa besarnya kontribusi atau sumbangan pengaruh variabel X (SIM) terhadap variasi atau naik turunnya variabel Y (Kinerja karyawan) PT Thamrin Brothers Baturaja 1 adalah sebesar 64.6 %.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji-t menunjukkan bahwa variabel X (Sistem Informasi Manajemen) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) PT Thamrin Brothers Baturaja 1.
2. Sumbangan pengaruh variabel X (Simtem Informasi Manajemen) terhadap naik turunnya variabel terikat Y (Kinerja Karyawan) sebesar 64.6 % sedangkan sisanya sebesar 35.4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti, seperti motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, beban kerja dan lain-lain.

Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian diatas, maka saran-saran yang dapat diberikan untuk perusahaan dan peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. PT. Thamrin Brothes Baturaja 1 diharapkan dapat lebih memaksimalkan penggunaan sistem informasi manajemen yang telah disediakan oleh perusahaan, sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

2. Dalam rangka peningkatan sistem informasi manajemen pada PT. Thamrin Brothes Baturaja 1, perlu mendapat dukungan penuh dari perusahaan sebagai bentuk dukungan organisasi terhadap penggunaan SIM pada perusahaan, agar dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan. .
3. Keikutsertaan manajemen sangat diperlukan dalam merancang sistem, mengendalikan upaya pengembangan sistem dan memotivasi seluruh personel yang terlibat dalam sistem informasi manajemen.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Pratik dan Penelitian*. Lokseumawe: Unimal Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustin, Hamdi. (2020). *Sistem Informasi Manajemen Dalam Perspektif Islam*. Depok. Rajawali Press. PT. RajaGrafindo Persada.
- Budiyanto, C. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* . yogyakarta: zahir publishing.
- Harras, H. (2020). *Kajian Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Ichsan,Reza,Nurul.(2020). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Medan*. Jurnal Ilmiah METADATA. Volume 2, Nomer 2, Bulan Mei Tahun 2020. <https://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/metadata/article/view/26>
- Mangkunegara,AnwarPrabu.(2017).*ManajemenSumberDayaManusiaPerusahaan*. Bandung:Rosda.
- Priyatno, Dwi. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Off Set.
- Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif ,Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Sutjahjo, Gandhi,dkk. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis. Vol. 1 No.1 Tahun 2021 (137-148). <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/article/view/3322>



JURNAL ILMIAH EKONOMIKA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BATURAJA

PEDOMAN PENULISAN NASKAH

1. Naskah yang dikirim belum pernah dimuat dalam media cetak lain, berupa hasil penelitian, gagasan/konseptual, kajian dan aplikasi teori, serta pembahasan kepustakaan dalam bidang ekonomi.
2. Artikel ditulis dalam Bahasa Indonesia atau Bahasa Inggris dengan menggunakan standar bahasa dan pengetikan yang baik dan benar. Penulisan menggunakan program *MS. Word*, spasi 1,5, bentuk huruf *Times New Roman*, Font 12, Margin kiri dan atas 3, kanan dan bawah 2.5, kertas ukuran A4, format halaman dalam bentuk 1 kolom, minimal 10 dan maksimal 15 halaman sudah termasuk lampiran.
3. Naskah yang diserahkan dalam bentuk 1 eksemplar *hard copy* dan 1 *soft copy* dalam bentuk CD atau via email, penyerahan naskah paling lambat dua bulan sebelum penerbitan.
4. Tulisan hasil penelitian, kajian dan aplikasi teori disajikan dengan sistematika penulisan sebagai berikut : (a) Judul, (b) Nama Penulis tanpa gelar dan Institusi penulis, (c) Abstrak dengan menggunakan bahasa Inggris apabila tulisan dalam bahasa Indonesia dan sebaliknya, ± 250 kata serta dicetak miring, (d) Kata Kunci (*key word*). (e) Pendahuluan berisi tentang latar belakang, rumusan masalah dan tujuan penelitian, (f) Tinjauan Pustaka, (g) Metode Penelitian, (h) Hasil Analisis dan Pembahasan, (i) Kesimpulan dan Saran atau Rekomendasi, (j) Daftar Pustaka dan (k) Lampiran (bila perlu).
5. Penulisan kutipan memuat nama belakang pengarang, tahun penulisan dan halaman, kutipan apabila satu penulis :..... (Widjaja, 2004:76), apabila dua penulis :..... (Setiaji dan Adi, 2007:89). Apabila lebih dari dua penulis:..... (Sugiyono, dkk., 2007:57).
6. Penulisan daftar pustaka diurutkan secara alfabetis, Daftar Pustaka memuat:
 - a. Nama penulis, dengan cara menuliskan terlebih dahulu nama belakang, kemudian nama depan (disingkat). Hal ini berlaku untuk semua nama, baik nama asing maupun nama Indonesia.
 - b. Tahun penerbitan, judul tulisan yang bersangkutan, dengan cara digaris bawahi atau dicetak miring, kota tempat penerbit berada, dan nama penerbit.
 - c. Baris pertama diketik mulai pukulan pertama dan baris kedua dan seterusnya diketik mulai pukulan kelima atau satu *tab* pada computer.
 - (1) Jika sumbernya berupa jurnal : Madiasmo, 2002. *Otonomi Daerah Sebagai Upaya Memperkokoh Basis Perekonomian Daerah*, Jurnal Ekonomi Rakyat, Th.1-No.4 Juni.
 - (2) Jika bersumber buku: Kuncoro, M., 2004. *Otonomi Daerah: Reformasi, Perencanaan, Strategi dan Peluang*, Jakarta : Erlangga.
 - (3) Jika bersumber dari luar jurnal dan buku: Sidik, Machfud., 2002. "Optimalisasi Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dalam Rangka Meningkatkan Kemampuan Keuangan Daerah"., Makalah pada acara orasi ilmiah, tanggal 10 April, Bandung: Tidak diterbitkan, BAPPENAS 2003.; Peta Kemampuan Keuangan Provinsi Dalam Era, Otonomi Daerah: Tinjauan atas Kinerja PAD dan upaya yang dilakukan Daerah Jakarta: Direktorat Pengembangan Otonomi Daerah.
 - (4) Jika bersumber dari internet: Zain, W. 2008. *Inflasi dan Suku Bunga*. www.hupelita.com/baca.php?id=38006 { 1 jan 2009}
7. Naskah dikirim paling lambat dua bulan sebelum bulan penerbitan kepada:
Redaksi Jurnal Ilmiah Ekonomika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja,
Jl. Ki Ratu Penghulu No. 02301 Karang Sari, Baturaja OKU Sumatera Selatan (32115).
E-Mail : ekonomika.unbara@gmail.com / fe@unbara.ac.id